

УТВЕРЖДЕНО
Решением единственного участника
ООО «СпецТрансКонтейнер»
«29» июня 2022 года № 6/2022
(Приложение № 3 к Решению)

**Кодекс деловой этики
ООО «СпецТрансКонтейнер» –
дочернего общества ПАО «ТрансКонтейнер»**

г. Москва
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс деловой этики (далее – Кодекс) общества с ограниченной ответственностью «СпецТрансКонтейнер» (далее – СпецТрансКонтейнер), являющееся 100% дочерним обществом ПАО «ТрансКонтейнер» (далее – ТрансКонтейнер), входящего в Группу компаний «Дело» (далее – Группа «Дело»), устанавливает базовые принципы и правила поведения работников и членов органов управления СпецТрансКонтейнера, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения.

1.2. Группа «Дело» – крупнейший в России транспортно-логистический холдинг, в составе которого находятся активы в стивидорном, контейнерном и железнодорожном сегментах рынка транспортных услуг.

1.3. Основная задача Кодекса – формирование в СпецТрансКонтейнере и на рынке четкого понимания миссии, стратегии и корпоративных ценностей Группы «Дело», ТрансКонтейнера и СпецТрансКонтейнера как части Группы «Дело», а также основных принципов этичного поведения. Кодекс необходим, чтобы при решении текущих задач работники всегда помнили о стратегических целях ТрансКонтейнера, а в своей ежедневной работе опирались на принципы этичного поведения.

1.4. СпецТрансКонтейнер, осуществляя свою деятельность в рамках применимого законодательства, обычаев делового оборота и лучших практик поведения, принятых в отрасли, соглашается с тем, что фундаментальными этическими принципами ведения бизнеса являются уважение человеческого достоинства и интересов участников бизнеса, а также ответственное отношение к ведению бизнеса.

1.5. Основными целями принятия Кодекса являются:

осознание работниками своей роли в реализации миссии и стратегии ТрансКонтейнера, поддержании его деловой репутации и успешного развития в составе Группы «Дело»;

создание благоприятных условий, в которых каждый работник и член органов управления понимает и принимает корпоративные ценности, эффективно применяет свои знания и опыт для достижения стратегических целей ТрансКонтейнера и Группы «Дело»;

развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения;

оказание помощи каждому работнику в принятии решений и разрешении нестандартных ситуаций, возникающих в ежедневной работе;

повышение доверия к СпецТрансКонтейнеру со стороны клиентов, деловых партнеров и других заинтересованных сторон.

1.6. Кодекс разработан на основе общепризнанных принципов и норм международного права, законодательства Российской Федерации, общепринятых норм деловой этики и опыта лучших практик корпоративного управления, а также положений Кодекса деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер».

1.7. Требования Кодекса применяются в компаниях, в которых Компания является участником (акционером) с преобладающей долей участия.

2. Миссия, стратегия и корпоративные ценности

2.1. СпецТрансКонтейнер является 100% дочерним обществом ТрансКонтейнера и осуществляет свою деятельность в соответствии с миссией, стратегией и корпоративными ценностями ТрансКонтейнера.

2.2. **Наша миссия** состоит в эффективном содействии бизнесу клиентов путем организации быстрой, надежной и эффективной доставки грузов в контейнерах, разработки комплексных логистических решений и их постоянного усовершенствования.

2.3. **Наша стратегия** заключается в сохранении лидирующих позиций ТрансКонтейнера в сегменте железнодорожных контейнерных перевозок и создании чемпиона контейнерной логистики на евразийском пространстве.

2.4. Наши корпоративные ценности:

Командное единство – работа в коллективе единомышленников – команды Группы «Дело» – одной из самых технологичных и динамично-развивающихся бизнес-структур, следование общим целям, стратегиям и корпоративным ценностям Группы «Дело».

Успех работников – успех ТрансКонтейнера и СпецТрансКонтейнера.

Единство корпоративных ценностей Группы «Дело», ТрансКонтейнера и СпецТрансКонтейнера – надежная основа для формирования высоких стандартов этического поведения в Группе «Дело» и на рынке транспортных услуг.

Профессионализм – сохранение лидирующего положения ТрансКонтейнера в отрасли за счет использования преимуществ сетевого развития бизнеса, сотрудничества с компаниями Группы «Дело», заинтересованными лицами и деловыми партнерами в целях расширения транспортных решений на суше и на море, достижения эффекта синергии, операционной эффективности, использования современных технологий и

оборудования, совершенства наших логистических решений и стабильно высокого уровня сервиса на всех терминалах.

Безопасность – выполнение всех необходимых мероприятий в целях защиты людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью, а также в целях охраны окружающей среды.

3. Принципы этичного поведения

3.1. Деловые отношения в Группе «Дело», ТрансКонтейнере и в СпецТрансКонтейнере построены на доверии, взаимопонимании и исполнении взятых на себя обязательств. Мы создаем рабочую атмосферу, в которой приятно работать и причастностью к которой можно гордиться. Вместе мы поддерживаем репутацию надежной и добросовестной компании, честно работающей на рынке транспортных услуг.

3.2. Основными **принципами** этичного поведения для нас являются:

Уважение. Мы уважаем честь, достоинство, права и законные интересы людей, их культурные традиции. Мы не допускаем проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, национальным или иным мотивам.

Добросовестность. Мы следуем принципам добросовестной конкуренции, действуем открыто в отношении со своими поставщиками, клиентами и деловыми партнёрами.

Высокий стандарт качества. Основная задача для нас – качественное и оперативное удовлетворение потребностей клиентов в транспортных услугах. От качества обслуживания зависит результат и успешность нашей работы.

Законность. Мы знаем и выполняем общепризнанные принципы и нормы международного права, требования применимого законодательства, а также следуем обычаям делового оборота и лучшим практикам поведения, принятым в отрасли.

Ответственность. Мы несем ответственность за результаты своей работы. Мы помним, что результаты нашей деятельности всегда конкретны и проявляются в реализации новых проектов, доверии и удовлетворенности клиентов. Мы взвешенно принимаем управленческие решения, следуем принципу социальной ответственности бизнеса, выполняем принятые на себя обязательства.

Открытость и прозрачность. Мы взаимодействуем с работниками, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами, должностными лицами, средствами массовой информации на основе принципа открытости и

прозрачности с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

4. Правила этичного поведения

4.1. Взаимная ответственность СпецТрансКонтейнера и работников

Работники играют ключевую роль в работе СпецТрансКонтейнера, ТрансКонтейнера и Группы «Дело». Мы ценим в работниках их профессиональные навыки и способности, стремимся создать обстановку, способствующую раскрытию их профессионального потенциала.

СпецТрансКонтейнер и его работники разделяют общие корпоративные ценности Группы «Дело», осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

СпецТрансКонтейнер:

неукоснительно соблюдает в своей деятельности трудовое законодательство, обеспечивает своим работникам благоприятные и безопасные условия труда, достойную заработную плату, предоставляет социальный пакет и оказывает материальную поддержку в рамках программ, реализуемых СпецТрансКонтейнером;

уважает права и законные интересы работников и выступает за баланс между работой и личной жизнью, неукоснительно соблюдая и обеспечивая реализацию прав работников на безопасные условия труда и отдых;

прислушивается к мнению работников, уважает их ценности, чувства и убеждения, никогда не прибегает к каким-либо формам домогательств и притеснений;

заинтересован в долгосрочных отношениях с работниками, предоставляет им равные возможности, доверяет, обеспечивает открытый диалог и поддерживает инициативность;

поощряет стремление к саморазвитию, создает возможности для повышения квалификации и реализации профессионального потенциала своих работников.

Работники СпецТрансКонтейнера:

добросовестно выполняют свои должностные обязанности и лично отвечают за результаты своей работы;

используют ресурсы и имущество СпецТрансКонтейнера (в том числе инструменты и оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения трудовых обязанностей;

стремятся следовать корпоративным ценностям ТрансКонтейнера и Группы «Дело»;

стремятся выполнять индивидуальные ключевые показатели эффективности (КПЭ), при их наличии, на 100% и выше;

соблюдают требования применимого законодательства и локальных нормативных актов, в том числе политики СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;

заботятся о деловой репутации СпецТрансКонтейнера, ТрансКонтейнера и Группы «Дело»;

совершенствуют свои профессиональные знания и навыки;

осуществляют поиск оптимальных для СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера управленческих решений;

своевременно сообщают о возможных или выявленных рисках в деятельности СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера, используя установленные каналы связи;

соблюдают установленные принципы и правила этичного поведения.

На директоре СпецТрансКонтейнера лежит повышенная ответственность за соблюдение Кодекса – он должен быть образцом этичного поведения для работников и личным примером поддерживать высокие стандарты этичного поведения.

4.2. Правила этичного делового поведения

Уважение, вежливость, доброжелательность и проявление терпимости в общении с коллегами, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами и другими лицами – основополагающие правила этичного делового поведения. СпецТрансКонтейнер ценит атмосферу взаимопонимания, доверия и сотрудничества в трудовом коллективе и в деловых отношениях. СпецТрансКонтейнер негативно относится к поведению, не соответствующему указанным правилам. Руководители всех уровней управления СпецТрансКонтейнера при взаимодействии с работниками обязаны проявлять доброжелательность, объективность и беспристрастность, поддерживать дух командной работы и партнерства, продуктивно использовать время своих коллег.

Недопустимость домогательств и притеснений в любой форме. Работники СпецТрансКонтейнера не должны допускать в адрес своих коллег и третьих лиц любых форм домогательств и притеснений.

Пунктуальность и самодисциплина при выполнении своих должностных обязанностей.

Свобода мысли и высказывания. Работники вправе свободно высказывать свое мнение по рабочим вопросам независимо от занимаемой должности, обсуждать, выявлять, анализировать и устранять ошибки и проявлять инициативу.

Обмен опытом и информацией. Работники оказывают помощь и содействие друг другу в достижении лучшего результата. СпецТрансКонтейнер стремится извлекать максимальную пользу из разнообразия идей и мнений, ценит профессиональное и конструктивное общение. Работники прислушиваются к мнениям и просьбам коллег, стараясь позитивно влиять на рабочую атмосферу.

Соблюдение корпоративного стиля. Внешний вид работников СпецТрансКонтейнера при осуществлении ими трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать поддержанию деловой атмосферы с учетом региональных и страновых особенностей присутствия СпецТрансКонтейнера. Офисные работники должны придерживаться официального делового стиля.

4.3. Взаимодействие с участником

СпецТрансКонтейнер уважает права и законные интересы своего участника, гарантирует соблюдение их прав и интересов.

СпецТрансКонтейнер придерживается прозрачности своей деятельности и обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для достижения целей, поставленных участником.

Работники СпецТрансКонтейнера своевременно и в полном объеме предоставляют ПАО «ТрансКонтейнер» информацию о деятельности СпецТрансКонтейнер.

4.4. Взаимодействие с клиентами

Долгосрочные отношения с клиентами и их удовлетворенность услугами СпецТрансКонтейнера – наша основная задача.

Мы прислушиваемся к запросам наших клиентов и предоставляем им качественные услуги по конкурентным ценам.

Мы гарантируем добросовестность продвижения транспортных услуг на рынке, своевременность и достоверность предоставляемой клиентам информации о наших услугах.

Мы своевременно и внимательно рассматриваем претензии клиентов, максимально эффективно в рамках применимого законодательства урегулируем споры и конфликты.

Мы не используем и не распространяем информацию, полученную от клиентов, не в соответствии с целями ее предоставления, обеспечиваем надежную защиту конфиденциальной информации и персональных данных в соответствии с требованиями применимого законодательства.

4.5. Взаимодействие с поставщиками и деловыми партнерами

Мы выстраиваем взаимодействие с нашими поставщиками и деловыми партнерами на основе принципов долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, в полной мере выполняя взятые на себя обязательства.

СпецТрансКонтейнер предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров, работ и услуг, к надежности деловых партнеров и поставщиков, к соблюдению ими общепринятых правил делового сообщества, в том числе правил противодействия коррупции.

При выборе поставщиков и деловых партнеров работники СпецТрансКонтейнера должны придерживаться принципа беспристрастности и должной осмотрительности, в том числе осуществлять предварительную проверку поставщиков и деловых партнеров перед началом сотрудничества, принимать во внимание соблюдение поставщиками и деловыми партнерами этических принципов ведения деятельности.

При взаимодействии с поставщиками и деловыми партнерами работники СпецТрансКонтейнера должны внимательно рассматривать и своевременно реагировать на поступающие жалобы, заявления и предложения по вопросам взаимодействия с поставщиками и деловыми партнерами.

4.6. Добросовестная конкуренция, взаимодействие с конкурентами

СпецТрансКонтейнер стремится к развитию здоровой конкуренции в сфере железнодорожных контейнерных перевозок и не приемлет действий (бездействия), которые потенциально могут привести к нарушениям национального и международного законодательства в области защиты конкуренции, в том числе к недобросовестной конкуренции, незаконному ограничению конкуренции, злоупотреблению доминирующим положением на рынке, заключению с конкурентами запрещенных соглашений. СпецТрансКонтейнер не допускает никаких проявлений неэтичных и незаконных способов воздействия на своих конкурентов.

СпецТрансКонтейнер осуществляет свою деятельность самостоятельно и независимо от своих конкурентов в целях соблюдения принципа свободной конкуренции.

Работникам СпецТрансКонтейнера запрещается использовать незаконные методы получения конфиденциальной, инсайдерской и иной информации о конкурентах и их деятельности.

Работникам СпецТрансКонтейнера запрещается незаконно использовать любую информацию о конкурентах, а также распространять и делиться информацией о ценообразовании, стратегии ведения бизнеса СпецТрансКонтейнером и ТраснКонтейнером, о ключевых поставщиках, клиентах, деловых партнерах СпецТрансКонтейнера и ТраснКонтейнера, а

также вести переговоры о любом ином взаимодействии с конкурентами, если осуществление таких переговоров нарушает или может привести к нарушению антимонопольного законодательства.

СпецТрансКонтейнер стремится разрешать возникающие разногласия и споры с конкурентами путем ведения переговоров в досудебном порядке.

4.7. Взаимодействие с государством

Мы осуществляем взаимодействие с органами государственной власти / органами местного самоуправления / должностными лицами¹ на основе принципов открытости и прозрачности, стремимся к построению и поддержанию устойчивых и конструктивных взаимоотношений, способствуем формированию доверия к СпецТрансКонтейнеру путем предоставления достоверной и точной информации в соответствии с применимым законодательством.

Мы не скрываем и не искажаем информацию, запрашиваемую органами государственной власти / органами местного самоуправления / должностными лицами в соответствии с применимым законодательством, не задерживаем ее предоставление и сотрудничаем с должностными лицами в ходе осуществления ими законных проверок.

При взаимодействии с должностными лицами работники обязаны быть вежливыми, не препятствовать законным действиям должностных лиц, а также соблюдать политику СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

Работникам запрещено предлагать и предоставлять денежные средства, подарки, услуги и иные ценности должностным лицам с целью оказания влияния на их решения для получения, сохранения или обеспечения коммерческих или иных преимуществ в интересах СпецТрансКонтейнера.

Работникам надлежит отказываться от предложений должностных лиц по предоставлению СпецТрансКонтейнеру необоснованных преимуществ, а также прекращать переговоры с указанными лицами, если данные переговоры могут привести к нарушению применимого законодательства и получению СпецТрансКонтейнером незаконных преимуществ на рынке.

¹ Должностными лицами признаются лица, осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

4.8. Взаимодействие со средствами массовой информации

Мы осуществляем постоянное взаимодействие со средствами массовой информации (далее – СМИ) на основе принципов открытости и прозрачности.

Мы не распространяем информацию, не соответствующую действительности или вводящую в заблуждение, сведения, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию работников СпецТрансКонтейнера, а также третьих лиц.

Информацию и комментарии в СМИ и на мероприятиях с участием СМИ по вопросам деятельности СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера вправе давать только Генеральный директор или иное уполномоченное им лицо при обязательном согласовании с директором по связям с общественностью ТрансКонтейнера.

При подготовке публичных презентаций, ориентированных на внешнюю аудиторию, используются единые формы шаблонов по созданию и оформлению презентаций в соответствии с утвержденным фирменным стилем ТрансКонтейнера.

Работникам СпецТрансКонтейнера запрещается давать комментарии для СМИ, размещать на публичных ресурсах, форумах и в социальных сетях в сети Интернет какую-либо непубличную информацию о деятельности СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера, включая, но не ограничиваясь информацией о транспортных услугах, планах и стратегии, финансовых результатах, поставщиках, клиентах и конкурентах СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера, а также использовать логотипы, товарные знаки, знаки обслуживания и иные элементы фирменного стиля СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера без согласования с директором по связям с общественностью ТрансКонтейнера.

4.9. Противодействие коррупции и конфликт интересов

Мы проводим политику полной нетерпимости к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества и коррупции: взяточничеству, злоупотреблению служебным положением или полномочиями, любым формам подкупа и другим незаконным действиям.

Мы ценим приверженность работников интересам СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера, отсутствие у работников личных мотивов. Личная заинтересованность работников, связанная с возможностью получения ими при исполнении должностных обязанностей имущественной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, не должна прямо или косвенно влиять на принятие ими решений по деловым

вопросам и на добросовестное выполнение работниками своих трудовых обязанностей.

Каждый работник и член органа управления СпецТрансКонтейнера обязан:

знать и выполнять требования политики СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции и утвержденных на ее основе локальных нормативных актов;

не совершать действия (бездействие), которые могут быть квалифицированы в соответствии с применимым законодательством как взяточничество, коммерческий подкуп и мошенничество, а также действия (бездействия), которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СпецТрансКонтейнера, ТрансКонтейнера или Группы «Дело»;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов, а в случаях, когда это сделать невозможно, обязаны раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов в установленном порядке.

Мы ожидаем, что наши поставщики, клиенты и деловые партнеры будут раскрывать информацию о конфликте интересов, который возникает при заключении договоров со СпецТрансКонтейнером.

4.10. Участие в политической жизни

Мы соблюдаем нейтральность, исключая возможность влияния на нашу деятельность каких-либо политических взглядов, решений политических партий и иных общественных организаций.

СпецТрансКонтейнер вправе высказывать свое мнение в отношении определенных законодательных инициатив, но не принимает участие в политической жизни и не предоставляет финансовую или иную поддержку какой-либо политической партии или общественной организации, а также иным лицам. Использование ресурсов СпецТрансКонтейнера для ведения политической деятельности не допускается.

Работники вправе иметь свои личные политические взгляды, но не должны выражать их от имени СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера. Личные политические убеждения работников не должны препятствовать выполнению ими должностных обязанностей и осуществлению делового взаимодействия с коллегами и третьими лицами.

Работники вправе заниматься политической деятельностью в свободное от работы время, однако им запрещено агитировать других

работников в пользу какой-либо политической партии или кандидата в рабочее время.

4.11. Конфиденциальность информации и защита персональных данных

Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности СпецТрансКонтейнера. Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб интересам и репутации СпецТрансКонтейнера и ТрансКонтейнера, его клиентов, деловых партнеров и третьих лиц.

Мы заботимся о защите информации, содержащей сведения конфиденциального характера, и строго соблюдаем правила использования, хранения и раскрытия такой информации, применяя современные технические, организационные и юридические способы и методы защиты.

Мы обеспечиваем соблюдение требований применимого законодательства, предъявляемых к хранению, обработке и передаче персональных данных работников, членов органов управления и иных физических лиц, с которыми обращается СпецТрансКонтейнер.

Работники, у которых есть доступ к персональным данным третьих лиц, обязаны соблюдать порядок обращения с такими данными и использовать их только в рамках целевого назначения, в силу выполнения своих должностных обязанностей.

4.12. Использование информационных систем и безопасность

Работники обязаны соблюдать порядок использования информационных систем, сервисов, IT-оборудования СпецТрансКонтейнер

СпецТрансКонтейнер имеет доступ к рабочей электронной почте работников и вправе просматривать сообщения работников, которые были отправлены и получены на рабочую (корпоративную) электронную почту.

Работникам запрещается передавать свое имя пользователя или пароли иным лицам, а также разрешать иным лицам пользоваться личным рабочим компьютером или ноутбуком.

Работники не должны использовать адрес рабочей электронной почты для рассылки, получения и / или хранения личной информации, не имеющей отношения к выполняемой ими работе; открывать сообщения, полученные из ненадежных источников, а также скачивать, открывать или пересылать подозрительные файлы / ссылки; публиковать рабочий адрес электронной почты в сети Интернет в личных целях. По вопросам проверки подозрительных писем и другим вопросам работы с информацией онлайн работники должны обращаться к своему непосредственному руководителю,

Генеральному директору СпецТрансКонтейнер и / или в службу безопасности ТрансКонтейнера.

4.13. Защита окружающей среды, охрана труда, промышленная безопасность

Мы рассматриваем охрану окружающей среды как неотъемлемую часть нашей деятельности и проводим ответственную экологическую политику в соответствии с природоохранным законодательством.

Группа «Дело», включая ТрансКонтейнер и СпецТрансКонтейнер, стремятся сократить воздействие результатов своей деятельности на окружающую среду до минимально приемлемого уровня и применяют комплексный подход к обеспечению экологической безопасности и энергоэффективности, совершенствует систему экологического менеджмента, ежегодно осуществляет природоохранные мероприятия.

СпецТрансКонтейнер проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования.

Жизнь и здоровье работников являются абсолютным приоритетом для СпецТрансКонтейнера. СпецТрансКонтейнер активно заботится о здоровье и безопасности работников, стремится предупреждать возможные риски. СпецТрансКонтейнер обеспечивает безопасные условия труда для работников, в том числе уделяет внимание улучшению условий работы, повышению безопасности работы оборудования и транспортных средств, улучшению противопожарного состояния объектов.

Работники СпецТрансКонтейнера должны:

осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также жизнь и здоровье окружающих и проявлять осмотрительность, осторожность и соблюдение правил техники безопасности;

находить баланс между экономическими инициативами и жизненно важными экологическими вопросами, принимая во внимание ответственность перед будущими поколениями;

знать и неукоснительно соблюдать необходимые нормы безопасности, применимые к их деятельности, в том числе правила пожарной безопасности и правила техники безопасности на терминалах, порядок пропускного и внутриобъектового режима;

приступать к выполнению работы только при условии отсутствия медицинских противопоказаний.

4.14. Устойчивое развитие

Группа «Дело», включая ТрансКонтейнер и СпецТрансКонтейнер», стремится к ведению бизнеса с учетом соблюдения принципов устойчивого развития по всем существенным направлениям в сфере экологии, социальной ответственности, экономического развития.

Устойчивое развитие предполагает развитие общества, при котором удовлетворение текущих потребностей человечества осуществляется без ущерба для последующих поколений.

СпецТрансКонтейнер следует принципам ответственного ведения бизнеса, повышения его прозрачности, внедрения передовых стандартов деловой культуры, сформулированным в Социальной хартии российского бизнеса.

5. Применение Кодекса

5.1. Кодекс распространяется на работников и Генерального директора СпецТрансКонтейнера.

5.2. Содержание положений Кодекса в обязательном порядке доводится до сведения всех работников СпецТрансКонтейнера под подпись. Кодекс размещается для всех заинтересованных лиц на официальном сайте СпецТрансКонтейнера в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.strcont.com.

5.3. Соблюдение работниками СпецТрансКонтейнера положений Кодекса учитывается при назначении на вышестоящую должность, при поощрении и награждении, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.4. В случае возникновения вопросов в части применения положений Кодекса, сложной или конфликтной ситуации, связанной с нарушением положений Кодекса, а также других политик и правил СпецТрансКонтейнера, каждый работник может обратиться за консультацией и помощью к своему непосредственному или Генеральному директору СпецТрансКонтейнер.

Если у работника СпецТрансКонтейнера имеются достаточные основания полагать, что какой-либо работник своими действиями нарушает нормы Кодекса, совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации СпецТрансКонтейнера, то работник вправе поставить об этом в известность Генерального директора СпецТрансКонтейнер или службу безопасности ТрансКонтейнера, а также обязан направить сообщение одним из следующих способов:

по каналам связи «Горячей линии» на официальном сайте или на внутреннем сайте ТрансКонтейнера (Интранет-портале);

через оператора контактного центра ТрансКонтейнера (тел. 8 (800) 100-22-20, внутренний номер телефона 11-01);

на адрес электронной почты ТрансКонтейнера trcont@trcont.com;

5.5. Сообщение о нарушении положений Кодекса должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушения и предотвращению возможных негативных последствий для СпецТрансКонтейнера. В случае достоверности заявления каждому заявителю гарантируются конфиденциальность информации о факте его заявления и исключение какого бы то ни было преследования. Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке.

5.6. Факты нарушений работниками СпецТрансКонтейнера положений Кодекса подлежат служебному расследованию. По результатам служебного расследования работник, допустивший по своей вине нарушение этических правил, предусмотренных Кодексом, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии применимым законодательством.
