

УТВЕРЖДЕНО
Решением единственного участника
ООО «СпецТрансКонтейнер»
«29» июня 2022 года № 6/2022
(Приложение № 2 к Решению)

**Политика ООО «СпецТрансКонтейнер» –
дочернего общества ПАО «ТрансКонтейнер»
в области противодействия корпоративному
мошенничеству и коррупции**

г. Москва
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Политика ООО «СпецТрансКонтейнер» в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции (далее – Политика) является локальным нормативным актом общества с ограниченной ответственностью «СпецТрансКонтейнер» (далее – СпецТрансКонтейнер), являющейся 100% дочерним обществом ПАО «ТрансКонтейнер», входящего в Группу компаний «Дело», который определяет ключевые требования в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

Группа компаний «Дело» и ПАО «ТрансКонтейнер» проводят политику полной нетерпимости к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества и коррупции: взяточничеству, злоупотреблению служебным положением или полномочиями, любым формам подкупа и другим незаконным действиям, приводящим к личной заинтересованности и которые могут считаться корпоративным мошенничеством в терминологии настоящей Политики.

1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также Уставом СпецТрансКонтейнера. Политика разработана в развитие Кодекса деловой этики ООО «СпецТрансКонтейнер».

1.3. В Политике используются следующие **основные термины и понятия**:

Ассоциированные лица – руководители, работники СпецТрансКонтейнера и иные лица, действующие от имени СпецТрансКонтейнера или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество.

Взятка – согласно статьям 290 и 291 Уголовного кодекса Российской Федерации получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации либо дача указанным лицам лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

«Горячая линия» – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о подозрениях, фактах корпоративного мошенничества, коррупции, конфликта интересов, недобросовестной конкуренции, нарушениях деловой этики и иных возможных нарушениях.

Злоупотребление полномочиями – согласно статье 201 Уголовного кодекса Российской Федерации использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.

Должностные лица – лица, осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Личная заинтересованность – возможность получения работником СпецТрансКонтейнера доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) следующими способами:

лично;

через лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве;

через лиц, связанных с ним имущественными, корпоративными или иными отношениями, применительно к которым установлено, что они действуют под контролем и (или) в интересах такого работника СпецТрансКонтейнера (а не в своих интересах) в результате достигнутого с ним соглашения в любой форме.

Коммерческий подкуп – согласно статье 204 Уголовного кодекса Российской Федерации незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым СпецТрансКонтейнер вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника СпецТрансКонтейнера влияет или может влиять на исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника СпецТрансКонтейнера и правами и законными интересами СпецТрансКонтейнера, способная привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ТрансКонтейнера.

Корпоративное мошенничество – действия или бездействие физических и / или юридических лиц с целью получить личную выгоду и / или выгоду иного лица в ущерб интересам СпецТрансКонтейнера и / или причинить СпецТрансКонтейнеру материальный и / или нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом. Корпоративное мошенничество проявляется в виде искажения финансовой отчетности, коррупционных действий, а также хищения и иных злоупотреблений, в том числе умышленной порчи, в отношении активов СпецТрансКонтейнера.

Коррупционные действия – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление

полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупционным действием также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие корпоративному мошенничеству – комплекс мероприятий по выявлению, предотвращению, расследованию корпоративного мошенничества и устранению причин, приведших к его возникновению.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и / или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Политика разработана в целях:

минимизации рисков корпоративного мошенничества и вовлечения руководителей и работников (независимо от занимаемой должности) и представителей контрагентов СпецТрансКонтейнера в коррупционные действия;

формирования у ассоциированных лиц СпецТрансКонтейнера, инвесторов, деловых партнеров и контрагентов единообразного понимания политики СпецТрансКонтейнера о неприятии корпоративного мошенничества в любых его формах и проявлениях;

установления обязанности работников и членов органов управления СпецТрансКонтейнера знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также локальных нормативных актов СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству.

2.2. К задачам Политики относятся:

создание внутренней нормативной базы СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;

информирование работников СпецТрансКонтейнера и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности СпецТрансКонтейнера и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства;

обобщение и разъяснение применяемых в СпецТрансКонтейнере процедур и мероприятий в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также порядка их выполнения;

обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах корпоративного мошенничества;

определение полномочий и ответственности работников СпецТрансКонтейнера в вопросах, связанных с противодействием корпоративному мошенничеству.

3. Принципы Политики

Политика СпецТрансКонтейнера основана на следующих принципах:

3.1. Соответствие законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые СпецТрансКонтейнером мероприятия по противодействию корпоративному мошенничеству соответствуют Конституции Российской Федерации, общепризнанным принципам и нормам международного права и заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к СпецТрансКонтейнеру, а также обычаям делового оборота.

3.2. Следование единой антикоррупционной политике Группы компаний «Дело».

Политика разработана в соответствии с едиными принципами и методологическими подходами к противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции, принятыми в Группе компаний «Дело» и ПАО «ТрансКонтейнер», в том числе в целях обеспечения соблюдения работниками холдинга норм антикоррупционного поведения и минимизации рисков коррупции.

3.3. Личный пример руководства («тон сверху»).

Руководители всех уровней управления СпецТрансКонтейнера своим примером формируют культуру нетерпимости к корпоративному мошенничеству и выполняют ключевую роль в создании системы противодействия корпоративному мошенничеству в СпецТрансКонтейнере.

3.4. Неприятие корпоративного мошенничества.

СпецТрансКонтейнер придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества во всех его формах и проявлениях при осуществлении производственной, инвестиционной и иных видов деятельности. Указанный принцип означает строгий запрет для ассоциированных лиц СпецТрансКонтейнера участвовать непосредственно либо через третьих лиц в коррупционных действиях и других видах корпоративного мошенничества вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

3.5. Соразмерность рискам и эффективность антикоррупционных процедур.

СпецТрансКонтейнер осуществляет антикоррупционные процедуры, разумно отвечающие выявленным рискам. СпецТрансКонтейнер обеспечивает внедрение максимально прозрачных антикоррупционных процедур в бизнес-процессы, подверженные коррупционным рискам. СпецТрансКонтейнер стремится применять антикоррупционные процедуры, имеющие низкую стоимость, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат. Антикоррупционные процедуры пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде.

3.6. Должная осмотрительность.

ТрансКонтейнер осуществляет проверку контрагентов, деловых партнеров и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых или трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов, а также информирует указанных лиц перед началом сотрудничества о применяемых в СпецТрансКонтейнере антикоррупционных процедурах.

3.7. Вовлеченность и информирование работников.

СпецТрансКонтейнер призывает ассоциированных лиц в кратчайшие сроки сообщать о наличии признаков возможных нарушений требований Политики и фактах, свидетельствующих о совершении корпоративного мошенничества, а также предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы противодействия корпоративному мошенничеству. Работники СпецТрансКонтейнера информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных процедур в СпецТрансКонтейнере.

3.8. Контроль и регулярный мониторинг.

СпецТрансКонтейнер осуществляет периодический и текущий мониторинг эффективности внедренных стандартов и процедур в области противодействия корпоративному мошенничеству, а также контролирует их

исполнение в порядке, определенном локальными нормативными актами СпецТрансКонтейнера.

3.9. Ответственность и неотвратимость наказания.

Работники СпецТрансКонтейнера вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий несут ответственность за несоблюдение положений антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и, в случае совершения коррупционных действий, могут быть привлечены к ответственности по инициативе СпецТрансКонтейнера, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3.10. Отказ от ответных санкций.

СпецТрансКонтейнер заявляет о том, что ни один работник не подвергнется санкциям (за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации), если он сообщил:

о предполагаемом факте корпоративного мошенничества и коррупции, в том числе отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, о предполагаемых нарушениях контрольных процедур и иных злоупотреблениях, в том числе если в результате у СпецТрансКонтейнера возникли убытки или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;

о склонении работника СпецТрансКонтейнера к совершению коррупционных действий;

о нарушении Политики и иных локальных нормативных актов СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству.

4. Область применения Политики

4.1. Положения Политики распространяются на всех работников СпецТрансКонтейнера, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется также на иных ассоциированных лиц.

4.2. Антикоррупционными процедурами СпецТрансКонтейнера могут быть определены условия, при которых действие Политики распространяется на контрагентов, с которыми СпецТрансКонтейнер имеет договорные отношения.

4.3. Требования Политики становятся обязательными для исполнения в компаниях, в которых ТрансКонтейнер является участником (акционером) с

преобладающей долей участия, а также в иных организациях, в которых прямо или косвенно участвует ООО «СпецТрансКонтейнер», после их утверждения и введения в действие в соответствии с уставами таких организаций.

5. Лица, участвующие в реализации Политики

5.1. Эффективное управление в области противодействия корпоративному мошенничеству достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Единственный участник;
Генеральный директор;
работники.

5.2. Функциональные роли среди вышеперечисленных участников в рамках противодействия корпоративному мошенничеству распределяются следующим образом:

5.2.1. Единственный участник:

утверждает политику в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также изменения и дополнения к политике;
контролирует результаты применения Политики и внедрения в СпецТрансКонтейнере антикоррупционных процедур.

5.2.2. **Генеральный директор** отвечает за:

реализацию Политики в СпецТрансКонтейнере;
обеспечение требований применимого законодательства и локальных нормативных актов СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству;
реализацию мер по противодействию корпоративному мошенничеству в СпецТрансКонтейнере.

5.2.3. **Работники СпецТрансКонтейнера:**

неукоснительно соблюдают применимое законодательство, принципы, требования и правила, установленные Политикой и Кодексом деловой этики ООО «СпецТрансКонтейнер», а также иными локальными нормативными актами СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству;

выполняют возложенные на них обязанности по осуществлению контрольных процедур и функций в области противодействия корпоративному мошенничеству;

в рамках своих полномочий участвуют в разработке и внедрении контрольных процедур в области противодействия корпоративному мошенничеству;

воздерживаются от совершения и / или участия в совершении коррупционных действий в интересах или от имени СпецТрансКонтейнера, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного действия в интересах или от имени СпецТрансКонтейнера;

незамедлительно информируют Генерального директора СпецТрансКонтейнера о случаях склонения их к совершению коррупционных действий, о случаях совершения коррупционных действий другими работниками, контрагентами или иными лицами, о ставшем им известным потенциальном или реальном конфликте интересов;

оказывают содействие проведению проверочных мероприятий, предварительных проверок и внутренних расследований, включая предоставление объяснений, необходимых документов и сведений в пределах своей компетенции и в порядке, установленном применимым законодательством и локальными нормативными актами СпецТрансКонтейнера.

6. Стандарты, направления деятельности и меры по предупреждению корпоративного мошенничества

Мероприятия по предупреждению корпоративного мошенничества

6.1. Мероприятия по предупреждению корпоративного мошенничества в СпецТрансКонтейнере реализуются в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, внутреннего контроля и соблюдения правил деловой этики.

Внедрение стандартов поведения работников СпецТрансКонтейнера

6.2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в СпецТрансКонтейнере устанавливаются общие правила и принципы поведения работников в области этики деловых отношений, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения работников.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе деловой этики.

6.3. Работники СпецТрансКонтейнера и иные ассоциированные лица должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных действий в интересах или от имени СпецТрансКонтейнера.

СпецТрансКонтейнер подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников СпецТрансКонтейнера посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Выявление и урегулирование конфликта интересов

6.4. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников СпецТрансКонтейнера является одним из ключевых элементов противодействия коррупции.

6.5. К конфликту интересов между СпецТрансКонтейнером и работниками СпецТрансКонтейнера могут привести помимо прочего следующие ситуации:

6.5.1. Занятие должностей в других организациях.

СпецТрансКонтейнер исходит из того, что совмещение должностей в других организациях, в частности являющихся конкурентом, клиентом, партнером, консультантом, инвестором СпецТрансКонтейнера, может привести к возникновению конфликта интересов и иметь негативные последствия для СпецТрансКонтейнера.

6.5.2. Использование служебного положения в личных целях.

Работники СпецТрансКонтейнера при выполнении своих должностных обязанностей не должны преследовать личные интересы и получать выгоду, злоупотребляя служебным положением, используя в личных интересах имущество СпецТрансКонтейнера.

6.5.3. Получение ценных подарков, безвозмездно оказываемых услуг / работ и иных видов вознаграждений, направленных на оказание давления или влияния при принятии решения работником СпецТрансКонтейнера в интересах дарителя.

СпецТрансКонтейнер считает неприемлемым получение работниками подарков, услуг, работ и иных видов вознаграждения от конкурентов, клиентов, партнеров, консультантов, инвесторов СпецТрансКонтейнера и иных представителей юридических и / или физических лиц, преподнесенных с целью воздействия на их мнение для принятия решения в интересах третьих лиц, противоречащего интересам СпецТрансКонтейнера.

6.5.4. Владение (приобретение) ценными бумагами, долями, паями или иное участие работника СпецТрансКонтейнера, члена его семьи, его родственников и прочих лиц, связанных с ним имущественными, корпоративными или иными отношениями, применительно к которым установлено, что они действуют под контролем и (или) в интересах такого работника СпецТрансКонтейнера (а не в своих интересах) в результате

достигнутого с ним соглашения в любой форме, в любой организации, которая является конкурентом, клиентом, партнером, консультантом, инвестором ПАО «ТрансКонтейнер» или СпецТрансКонтейнера, за исключением:

владения акциями публичного акционерного общества в размере, не превышающем 5 (пяти) % общего количества голосующих акций такого публичного общества и не позволяющем оказывать существенное влияние на процесс управления и (или) принятия решений таким публичным обществом;

владения облигациями публичного акционерного общества в размере, не позволяющем оказывать существенное влияние на процесс управления и (или) принятия решений таким публичным обществом.

6.5.5. Осуществление деятельности членами семьи (супругом, детьми, в том числе усыновленными, братьями и сестрами, родителями и усыновителями) работника СпецТрансКонтейнера в организациях, которые являются конкурентом, клиентом, партнером, консультантом, инвестором СпецТрансКонтейнера.

СпецТрансКонтейнер исходит из того, что деятельность членов семьи работника в организациях, которые являются конкурентом, клиентом, партнером, консультантом, инвестором СпецТрансКонтейнера, способна негативным образом отразиться на беспристрастности каждого из них при принятии решений в интересах ПАО «ТрансКонтейнер» или СпецТрансКонтейнера.

6.5.6. Личные взаимоотношения работников СпецТрансКонтейнера с работниками или представителями организаций, являющихся конкурентами, клиентами, деловыми партнерами, консультантами, инвесторами ПАО «ТрансКонтейнер» или СпецТрансКонтейнера.

СпецТрансКонтейнер исходит из того, что у работников могут существовать или возникнуть личные взаимоотношения с работниками или представителями организаций, являющихся конкурентами, клиентами, партнерами, консультантами, инвесторами СпецТрансКонтейнера, что может поставить под угрозу независимость и объективность работников СпецТрансКонтейнера при принятии решений в интересах СпецТрансКонтейнера.

6.6. В случае если в период трудовой деятельности в СпецТрансКонтейнера у работника возникли ситуации, указанные в пункте 6.5 Политики, он обязан уведомить об этом Генерального директора в течение 3 (трех) рабочих дней со дня наступления соответствующего обстоятельства, а также отказаться от принятия каких-либо решений, если такие решения находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов. Уведомление Генерального директора представителя о конфликте

интересов осуществляется работником письменно. Рассмотрение и урегулирование ситуаций, связанных с конфликтом интересов, осуществляется Генеральным директором по согласованию с Единственным участником СпецТрансКонтейнера.

Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

6.7. СпецТрансКонтейнер признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. СпецТрансКонтейнер поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство. Вместе с тем СпецТрансКонтейнер признает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционные действия, поэтому подарки и знаки гостеприимства, которые работники от имени СпецТрансКонтейнера могут предоставлять другим лицам и организациям или которые работники в связи с их деятельностью в СпецТрансКонтейнере могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

быть прямо связанными с законными целями деятельности СпецТрансКонтейнера (например, с презентацией или завершением коммерческих проектов, успешным исполнением договоров) или с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, а также памяtnыми датами и юбилеями;

быть разумно обоснованными;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для СпецТрансКонтейнера, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;

не противоречить принципам и требованиям Политики, другим локальным нормативным актам СпецТрансКонтейнера и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

В случае если подарки / знаки гостеприимства, которые работники в связи с их деятельностью в СпецТрансКонтейнере могут получить или получили от других лиц и организаций, не соответствуют совокупности указанных выше критериев, а также если у работников возникают сомнения относительно возможности принять подарок / знаки гостеприимства исходя из обстановки получения подарка / оказания знаков гостеприимства либо исходя из предполагаемой стоимости подарка, очевидно превышающей стоимость подарков, принятых в похожих обстоятельствах согласно

общепринятой деловой практике, работники обязаны сообщить об этом своему непосредственному руководителю либо в структурное подразделение / должностному лицу, ответственному за противодействие корпоративному мошенничеству.

6.8. Не допускаются подарки от имени СпецТрансКонтейнера в виде денежных средств (наличных или безналичных) в любой валюте.

6.9. Порядок оформления и оплаты представительских расходов в СпецТрансКонтейнере, лимиты расходов на представительские мероприятия, а также перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, определяются локальными нормативными актами СпецТрансКонтейнера.

Участие в благотворительной деятельности

6.10. СпецТрансКонтейнер не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах СпецТрансКонтейнера.

Взаимодействие с Должностными лицами

6.11. При взаимодействии с Должностными лицами, реализующими контрольно-надзорные мероприятия, работникам СпецТрансКонтейнера следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения.

6.12. СпецТрансКонтейнер воздерживается от оплаты любых расходов за Должностных лиц и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах СпецТрансКонтейнера, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет СпецТрансКонтейнера иной выгоды.

Взаимодействие с клиентами, деловыми партнерами и контрагентами СпецТрансКонтейнера

6.13. СпецТрансКонтейнер в своей коммерческой деятельности придерживается принципов этики и взаимовыгодного сотрудничества и заявляет, что для построения деловых отношений с третьими лицами отсутствует необходимость в дарении подарков, оказании услуг и организации развлечений работникам СпецТрансКонтейнера.

6.14. СпецТрансКонтейнер обеспечивает наличие процедур по проверке клиентов, деловых партнеров и контрагентов в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения работников СпецТрансКонтейнера в коррупционные действия.

СпецТрансКонтейнер проводит оценку неприятия коррупции со стороны клиентов, деловых партнеров и контрагентов СпецТрансКонтейнера, в том числе проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур и политик, осуществляет через официальные

источники проверки на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим (через близких родственников или по иным основаниям личной заинтересованности), государственным органам и организациям.

Ведение учета и отчетности

6.15. Все финансовые операции СпецТрансКонтейнера должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете и отчетности, задокументированы и доступны для проверки.

Искажение или фальсификация первичных документов, финансовых операций, бухгалтерского учета и отчетности СпецТрансКонтейнера, в том числе в целях выполнения бюджета СпецТрансКонтейнера, строго запрещены.

6.16. В СпецТрансКонтейнере назначаются должностные лица, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Информирование и обучение работников

6.17. СпецТрансКонтейнер принимает разумные меры по информированию и разъяснению принципов и норм антикоррупционного законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству.

6.18. СпецТрансКонтейнер размещает Политику в свободном доступе на официальном сайте СпецТрансКонтейнера в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.strcont.com (далее – официальный сайт СпецТрансКонтейнера).

СпецТрансКонтейнер обеспечивает своевременное ознакомление работников под подпись в том числе при приеме их на работу, с актуальными версиями Политики и иными локальными нормативными актами в области противодействия корпоративному мошенничеству.

7. Сообщения о фактах корпоративного мошенничества и нарушениях при ведении финансово-хозяйственной деятельности СпецТрансКонтейнера

7.1. В целях приема сообщений о возможных фактах корпоративного мошенничества и нарушениях при ведении финансово-хозяйственной деятельности в ТрансКонтейнере функционирует «Горячая линия», обратившись по которой работник ТрансКонтейнера или любое другое лицо

может в удобной для него форме сообщить о ставших ему известными фактах корпоративного мошенничества, в том числе коррупционных действиях, хищениях, конфликте интересов, недобросовестной конкуренции, нарушении правил деловой этики и иных возможных нарушениях.

«Горячая линия» создана для повышения уровня корпоративного управления, своевременного выявления возможных фактов корпоративного мошенничества и совершения иных нарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности ТрансКонтейнера, а также реагирования на данные факты.

7.2. Сообщения о возможных фактах корпоративного мошенничества могут быть переданы следующими способами:

по каналам связи «Горячей линии» на официальном сайте ТрансКонтейнера или на внутреннем сайте ТрансКонтейнера (Инtranет-портале) либо через оператора контактного центра ТрансКонтейнера (тел. 8 (800) 100-22-20, внутренний номер телефона 11-01);

Генеральному директору либо, при подозрении на совершение коррупционных действий Генеральным директором – службе безопасности и / или куратору СпецТрансКонтейнера в аппарате управления ПАО «ТрансКонтейнер»;

Президенту лично или посредством электронной почты на адрес trcont@trcont.com;

иными доступными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам СпецТрансКонтейнера.

7.3. Проверка поступившей информации осуществляется в порядке, определенном применимым законодательством и локальными нормативными актами ПАО «ТрансКонтейнер» и СпецТрансКонтейнера.

В случае подтверждения факта корпоративного мошенничества принимаются меры, направленные на устранение причин нарушения, минимизацию последствий и привлечение к ответственности виновных работников.

При расследовании нарушений, имеющих признаки коррупционных правонарушений, СпецТрансКонтейнер сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.4. ПАО «ТрансКонтейнер» и СпецТрансКонтейнер гарантирует конфиденциальность в отношении работника или третьего лица, сообщившего о возможном факте корпоративного мошенничества или нарушения при ведении финансово-хозяйственной деятельности СпецТрансКонтейнера, в той мере, в какой это соответствует выполнению

Политики. По желанию заявителя такое сообщение может быть сделано на анонимной основе.

8. Ответственность

8.1. Работники СпецТрансКонтейнера, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение Политики.

8.2. СпецТрансКонтейнер прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого применения наказания и пресечения фактов корпоративного мошенничества.

8.3. За совершение коррупционных действий работники СпецТрансКонтейнера при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Работники СпецТрансКонтейнера, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе СпецТрансКонтейнера в порядке, установленном локальными нормативными актами СпецТрансКонтейнера, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности, в том числе за:

совершение коррупционных действий, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;

несоблюдение запретов, установленных Политикой, Кодексом деловой этики ООО «СпецТрансКонтейнер» и иными локальными нормативными актами СпецТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;

несообщение о фактах корпоративного мошенничества или их сокрытие;

несообщение о конфликте интересов;

необеспечение работником выполнения мер по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;

другие действия / бездействия, содержащие признаки корпоративного мошенничества или способствующие его совершению.

9. Внесение изменений в Политику

9.1. СпецТрансКонтейнер по мере необходимости осуществляет пересмотр своих политик и процедур в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

9.2. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней процедур СпецТрансКонтейнера, либо при изменении

требований применимого законодательства, руководство СпецТрансКонтейнера организует внесение изменений в Политику и / или антикоррупционные процедуры.
